



Облагаеми доходи от: правоотношения с работници и служители по Кодекса на труда; правоотношения с държавни служители и правоотношения между министъра на отбраната и министъра на външните работи или изпълномощни от тях длъжностни лица - от една страна, и служещите в съответните министерства - от друга, както и служещите правоотношения между началника на Националната служба за охрана, от една страна, и офицерите и сержантите - от друга; правоотношения с членове на Висшия съдебен съвет, главния инспектор и инспекторите в Инспектората към Висшия съдебен съвет, съдиите, прокурорите, следователите, административните ръководители и личните заместници в оръжаните на съдебната власт, държавните съдебни изпълнителни, съдиите по въпросната и съдебните служители по Закона за съдебната власт, включително с кандидатите за младши прокурори във връзка с получаването на възнаградени за периода на обучението им, както и правоотношения по Закона за Конституционен съд; правоотношения между Българската православна църква или друго регистрирано вероизповедание по Закона за вероизповеданията - от една страна, и нейните (незовите) служители с духовно звание - от друга страна; правоотношения с лица, получаващи доходи от изборни должности; правоотношения, свързани с наемане на работна сила от чуждестранно лице, когато труътът се полага на територията на страната; правоотношения по смисъла на ЗДДФЛ и българско или чуждестранно физическо лице, когато тези правоотношения се установяват по договор за предоставяне на персонал между работодателя и трето лице; правоотношения по договори за управление и контрол, включително с членовете на управителни и контролни органи на предприятията, извън случаите по чл. 37, ал. 1, т. 9 от ЗДДФЛ; правоотношенията между спортен клуб и професионални спортисти по чл. 77, ал. 1 от Закона за физическото възпитание и спорта и правоотношенията между спортен клуб и треньори по чл. 78, ал. 1 от същия закон.

Облагаеми доходи от правоотношения, независимо от основанието за възникването им, със събружници и член-кооператори, както и с акционери, притежаващи повече от 5 на сто от капитала на акционерното дружество, за полагае на личен труд в дружествата и кооперациите, *е, които те са събружници, член-кооператори или акционери, извън случаите по чл. 37, ал. 1 от ЗДДФЛ*

Облагаеми доходи от правоотношения като морско лице

Ваучери за храна, получени в размера и по реда на Закона за корпоративното подоходно облагане, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 1, б. „е“ от ЗДДФЛ

Обезщетения, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 8 от ЗДДФЛ

Еднократни помощи, предоставени от работодателя за сметка на социалните разходи при: раждане или осиновяване на дете, сключване на граждански брак или смърт на член от семейството, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 11 от ЗДДФЛ

Обезщетения и помощи по част първа от Кодекса за социално осигуряване, включително изплатените на основание чл. 40, ал. 5 от същия кодекс, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 14 от ЗДДФЛ

Парични и предметни награди, получени на основание и по реда на нормативен акт, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 15 от ЗДДФЛ

Комплексионни суми, които са освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 7 от ЗДДФЛ, парични средства и помощи, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 16 и 17 от ЗДДФЛ, когато не са предоставени в натура; средства за пътуване и престой, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 5 от ЗДДФЛ

Стойности на днешните командировъчни пари, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 5, б. „б“ от ЗДДФЛ, когато годишният размер на дохода, изплатен на физическо лице, превишава 1000 лв.

Направени от работодателя социални разходи за вноски/премии за допълнително доброволно осигуряване, доброволно здравно осигуряване и/или застраховка „Живот“, освободени от облагане на основание чл. 24, ал. 2, т. 12 от ЗДДФЛ.

Здравни заведения по чл. 21, ал. 2, т. 1-3 от Закона за здравео, лечебни заведения; социални услуги за развита ерия съгласно Закона за социалните услуги<sup>1</sup>, както и на Агенцията за социално подпомагане и на Фонд „Социална закрила“ към министъра на труда и социалната политика; детски ясли, детски градини, училища, висши училища или академии; бюджетни предприятия по смисъла на Закона за целевостовието; регистрирани в страната вероизповедания, специализирани предприятия или кооперации на хората с увреждания, вписани в регистъра по чл. 83 от Закона за хората с увреждания, както и в полза на Агенцията за хората с увреждания; Българския Червен кръст; културни институти, читалници, както и за целите на културни, образователни или научни обмени по международен договор, по който Република България е страна, юридически лица с нестопанска цел със статут в обществена полза, с изключение на организации, подпомавяни културата по смисъла на Закона за меценатството; фонд “Енергийна ефективност и възобновяеми източници”, комани за лечение на наркозависими; детския фонд на Оранжевата на обединените нации (УНИЦЕФ); Дарения за култура

Националната здравноосигурителна каса – за дейности във връзка с лечението на деца, финансирани с трансфери от бюджета на Министерството на здравеопазването, и/или Център за асистивна репродукция

Разпоредбите на ЗДДФЛ, приложими при дарения в полза на социални и интернационални здравео-социални услуги за развита ерия, се прилагат съответно при дарения за домовете за деца, лишени от родителска грижа, домовете за пълнолетни лица с умствена изостаналост, домовете за пълнолетни лица с психични разстройства, домовете за пълнолетни лица с физически увреждания, домовете за пълнолетни лица със сетивни нарушения и домовете за пълнолетни лица с деменция до тяхното закриване.

## УКАЗАНИЯ:

1. Справката се изисква на основание чл. 73, ал. 6 от Закона за данните върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ) от работодателите за изплатения през годината облагаем доход по трудови правоотношения, както и за изплатените през годината необлагаеми доходи по чл. 24, ал. 2, точка 1, буква „е“; точка 5, буква „б“, когато годишният размер на дохода, изплатен на физическо лице, превишава 1000 лв., точки 7 и 8; точки 11, 12, 14 и 15; точки 16 и 17, когато не са предоставени в натура и чл. 24, ал. 5 от ЗДДФЛ. В справката се включва и информацията, свързана с определянето на годишната данъчна основа и годишния данък по реда на чл. 49 от ЗДДФЛ за лицата, на които към 31 декември на данъчната година работодателят е работодател по основното трудово правоотношение.

2. Справката се предоставя само по електронен път във формат и по ред, одобрени със заповед на изпълнителния директор на НАП, в Териториалната дирекция на НАП по мястото на регистрацията на работодателя в срок до 28 февруари на следващата година. При откриване на грешка в данните, предоставени за конкретно физическо лице, след този срок, подателят има право да прави промени в тези данни до 30 септември на годината, през която е предоставена информацията.

3. При преобразуване или прекъсване на предприятието справката се изготвя от правоприменника. При заличаване/прекръстване на предприятието справката се предоставя в сроковете и по реда за подаване на данъчната декларация по чл. 162 от Закона за корпоративното подоходно облагане (ЗКПО).

4. Справка, която не съдържа всички изискуеми данни, не се счита за достоверна и не се приема! За непредставяне или несвоевременно представяне на справката, както и за посочване на неверни или непълни данни, виновните лица се наказват с глоба или имуществена санкция по реда на чл. 82 от ЗДДФЛ. Глобата или имуществената санкция е в размер до 250 лв., освен ако лицето не подлежи на по-тежко наказание. За нарушения, извършени за повече от едно физическо лице, глобата или имуществената санкция се налага поотделно за всяко физическо лице. При повторно нарушение глобата или имуществената санкция е в размер до 500 лв.

1. В **Част I** се попълват данните на работодателя, който подава информацията. Когато справката се подава от правоприменник, в тази част се посочват данните на правоприменника, а на съответните редове в **колона 23** на **Част II** се вписва ЕИК на преобразуващото се предприятие.

2. Информация се предоставя за всяко физическо лице, на което през течение на годината са изплатени облагаеми доходи по трудови правоотношения, както и необлагаеми доходи по чл. 24, ал. 2, точка 1, буква „е“; точка 5, буква „б“, когато годишният размер на дохода, изплатен на физическо лице, превишава 1000 лв.; точки 7 и 8; точки 11, 12, 14 и 15; точки 16 и 17, когато не са предоставени в натура и чл. 24, ал. 5 от ЗДДФЛ, като **Част II** се попълва за всяко лице **поотделно**.

3. В **т. 1, Част II** се вписва „0“ за основни данни; „1“ – за коригирани данни и „8“ – за заличаващи данни. При заличаване на данни се попълват само точки 1, 2, 3, 4, 5 и 6 в **Част II**.

4. В **т. 5, Част II** се вписва „0“ за лице с ЕГН или „1“ за лице с ЛН, ЛНЧ или „Сл. Не от регистъра на НАП“.

5. **Точка 7, Част II** се попълва, когато информацията се подава от работодателя по основно трудово правоотношение към 31 декември на данъчната година на съответното лице.

6. Когато работникът или служителят през данъчната година има или е имал трудов договор за допълнителен труд при друг работодател или е имал основно трудово правоотношение при друг работодател, работодателят по основното трудово правоотношение към 31 декември включва придобития при другия работодател облагаем доход в справката, ако работникът/служителят му предостави службена бележка по чл. 45, ал. 1 от ЗДДФЛ (образец № 1) от другия работодател и доходът е включен при изчисляване на годишната данъчна основа и определяне на годишния размер на данъка по реда на чл. 49 от ЗДДФЛ. В тези случаи данните за другия работодател се попълват на отделен ред за съответния код на дохода.

7. **Точка 8, Данни за дохода по трудови правоотношения** на **Част II** се попълва по следния начин:

- в **колона 3** на съответните редове се посочва общата сума на изплатения през годината облагаем доход от конкретния код, в зависимост от вида на правоотношението, съгласно номенклатурата (код 101, 102 и/или 103). Доходът се посочва сумарно по кодове за всеки работодател поотделно;

- в **колони 4, 5 и 7** се посочват задължителните осигурителни вноски, удържания и/или вноски от работодателя, както и удържаният авансово данък по реда на чл. 42 от ЗДДФЛ за дохода, посочен в колона 3;

- данни в **колона 6** на редове **8.1, 8.2 и 8.3**, както и в **колони от 11 до 14 включително, както и колони от 17 до 21 на ред 8.3** се попълват само от работодателя по основно трудово правоотношение за съответното лице;

- когато справката се попълва от работодател по основно трудово правоотношение в **колони 15 и 16** се посочва само годишният размер на съответното данъчно облекчение по § 2, ал. 1 и 2 от ПЗР на ЗДБРБ за 2024 г., ако той го е приложил при определянето на годишния данък.

- **колони 8, 9 и 10** за кодове 101, 102 и/или 103 се попълват, ако през течение на годината е прилагано данъчно облекчение по реда на чл. 18, ал. 2 или чл. 19, ал. 2 от ЗДДФЛ за съответния доход. Когато справката се попълва от работодателя, който към 31 декември 2024 г. не е работодател по основно трудово правоотношение в **колони 15 и 16** се посочва размерът на облекчението по чл. 22в и/или чл. 22г от ЗДДФЛ във връзка с § 2, ал. 4 от ПЗР на ЗДБРБ за 2024 г., ако такива са прилагани при определянето на авансово данък по чл. 42 от ЗДДФЛ през 2024 г.;

- **колони 9, 10, 12, 13 и 14** се попълват само ако сумите са удържани от работодателя при изплащане на дохода от трудово правоотношение;

- **колони 12, 13 и 14** се попълват, когато е ползвано данъчно облекчение за дарения по чл. 22 от ЗДДФЛ при определянето на годишния данък от работодателя по основно трудово правоотношение, като размерът на дарението се посочва в съответната колона, според номенклатурата към справката. Сборът от сумите, посочени в колони 12, 13 и 14 на ред 8.3 не може да превишава 65 на сто от сумата, посочена в колона 6 на същия ред;

- всички суми се посочват в левове и стотинки до втория десетичен знак, с изключение на сумата в **колона 19**, която се закръглява към всеки пълен лев. **Пример:** Ако сумата в колона 19 е 1000,31 лв., се вписва 1000 лв. Ако тази сума е 1000,95 лв., също се вписва 1000 лв.;

- когато определените годишен размер на данъка в **колона 18** е по-висок от размера на удържания от работника/служителя през годината данък, посочен в **колона 7** за код **101 и 103**, разликата се удържа от лицето до 31 януари на следващата година. Така удържаният данък се посочва в **колона 20**. Когато определените годишен размер на данъка в **колона 18** е по-нисък от размера на авансово удържания данък, работодателят до 31 януари на следващата година възстановява разликата на лицето. Така възстановената сума се посочва в **колона 21**.

- данни за доходите с код от 104 до 111 включително се попълват само в колони 2.1, 2.2, 3 и 23. **Тези доходи се посочват в справката само от работодателя, който ги е изплатил.**

Ж и тотое □ ж е снж ( €№%ек □ т от к □ || €№%д -